

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
УЧРЕЖДЕНИЕ «САЛЫМБЕКОВ УНИВЕРСИТЕТ»



ОДОБРЕНО
на заседании Ученого Совета
Учреждения «Салымбеков Университет»
Протокол № 07/22 от «30» 08 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Президент Учреждения «Салымбеков
Университет» Жумадилов А.Ж.
«30» 08 *2022 г.

РЕГЛАМЕНТ ПРЕМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ САЛЫМБЕКОВ
УНИВЕРСИТЕТА ЗА ПУБЛИКАЦИИ В РЕЙТИНГОВЫХ (РЕЦЕНЗИРУЕМЫХ)
НАУЧНЫХ ИЗДАНИЯХ

Бишкек 2022



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Регламент премирования сотрудников Салымбеков Университета за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных изданиях в Кыргызской Республике и за рубежом (далее – Регламент) определяет основания и порядок премирования работников Салымбеков Университета (далее – Университет) за публикации в рейтинговых (рецензируемых) научных изданиях в Кыргызстане и за рубежом.
2. Настоящий Регламент разработан в соответствии с законодательством Кыргызской Республики (далее - Кыргызстан) и локальными нормативными актами Университета.
3. Целью настоящего Регламента является стимулирование публикационной активности работников Университета в рейтинговых (рецензируемых) научных изданиях в Кыргызстане и за рубежом.
4. Действие настоящего Регламента распространяется на всех работников Университета.
5. Основные функции по реализации настоящего Регламента возлагаются на проректора по науке и департаменту науки и перспективных исследований (далее – департамент науки).
6. Финансовое обеспечение реализации настоящего Регламента осуществляется из средств по приносящей доход деятельности (собственных средств) Университета.

2. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

1. Премирование за научные публикации и цитирования научных публикаций производится после их фактической индексации в наукометрической системе Scopus или Web of Science Core Collection. Премия за публикации и цитирования, не проиндексированные в наукометрической системе Scopus или Web of Science Core Collection, не выплачивается.
2. Проверку фактического соответствия научных публикаций и цитирований требованиям настоящего Регламента осуществляет департамент науки на основании представленной автором справки о соответствии научной публикации / цитирования научной публикации настоящему Регламенту и копии публикации с указанием выходных данных издания.
3. Обязательным условием выплаты премии за научную публикацию и цитирование публикации является наличие в представленной публикации (цитируемой публикации) аффилиации с Университетом (Университет указан как место работы автора). Научные публикации с количеством аффилиаций авторов 10 и более премированию не подлежат.
4. Премирование осуществляется только за научные публикации, изданные в текущем учебном году.
5. Премирование осуществляется только за одну из версий публикации / цитирования – оригинальную (опубликованную в оригинальной версии журнала) или переводную (опубликованную в переводной версии журнала).
6. Премирование производится один раз за одну публикацию (в том числе за публикацию в соавторстве с работниками зарубежных организаций) и за одно цитирование, независимо от числа авторов, по одной из категорий, согласно Приложению 1. Учитывается текущее положение журнала в рейтинге научных журналов Scopus (на основе данных рейтингов журналов SJR (SCImago Journal Ranking) или CiteScore*) и Web of Science Core Collection (на основе данных рейтинга журналов JCR (Journal Citation Reports)) по 4 категориям (квартилям) журналов по предметным областям научных журналов на момент предоставления первичных документов на премирование. В случае отсутствия категории (квартиля) журнала в указанных рейтингах научных журналов, премирование производится согласно Приложению 1 по категории оплачиваемого результата научной деятельности «Публикация в журнале (за исключением материалов конференции), индексируемом Scopus или Web of Science Core Collection, без категории».
7. Присвоение категории (квартиля) публикации по рейтингу журналов CiteScore осуществляется в соответствии со следующим распределением категорий (квартилей)



- журналов по процентилям: 75-100 процентиля – 1-я категория (квартиль Q1), 50-74 процентиля – 2-я категория (квартиль Q2), 25-49 процентиля – 3-я категория (квартиль Q3), 1-24 процентиля – 4-я категория (квартиль Q4), 0 процентиля – без категории (квартиль).
8. Определение и присвоение публикации соответствующей ее тематике категории (квартиля) по конкретной предметной области журнала осуществляется департаментом науки на основе установления соответствия тематики публикации конкретной предметной области журнала, указанной в рейтингах научных журналов. В случае наличия различий в категориях (квартилях) журнала по рейтингам журналов SJR, CiteScore и JCR, категория (квартиль) публикации определяется по рейтингу журналов, в котором журнал имеет наивысшую категорию (квартиль).
 9. Определение и присвоение соответствующей тематике публикации категории (квартиля) по конкретной предметной области журнала осуществляется следующим образом:
 - 1) если журнал имеет только одну предметную область, публикации присваивается категория (квартиль) по этой предметной области;
 - 2) если журнал имеет несколько предметных областей с одинаковыми или различающимися значениями категорий (квартилей) по каждой предметной области, публикации присваивается категория (квартиль) по предметной области журнала, наиболее близко соответствующей тематике публикации;
 - 3) если журнал имеет несколько предметных областей с различающимися значениями категорий (квартилей) по каждой предметной области и тематика публикации не соответствует ни одной из имеющихся у журнала предметных областей, публикации присваивается низшая категория (квартиль) из имеющихся у журнала.
 10. Присвоение соответствующей тематике публикации категории (квартиля) по конкретной предметной области журнала осуществляется в момент представления в департамент науки первичных документов на премирование. Авторы уведомляются о присвоенной публикации категории (квартиле) под подпись.
 11. Авторы публикаций вправе оспорить присвоенную департаментом науки категорию (квартиль) публикации путем направления мотивированного заявления в Комиссию по оценке публикационной активности Университета в научных изданиях, индексируемых наукометрическими системами Scopus и Web of Science Core Collection (далее – Комиссия).
 12. Мотивированное заявление должно быть представлено в Комиссию в течение 5 рабочих дней с момента представления первичных документов на премирование в департамент науки. В случае не предоставления мотивированного заявления в Комиссию в течение 5 рабочих дней с момента представления первичных документов на премирование, присвоенная департаментом науки категория (квартиль) считается соответствующей тематике публикации и не подлежит оспариванию.
 13. Решение Комиссии о присвоении соответствующей тематике публикации категории (квартиля) является окончательным и не подлежит оспариванию.
 14. Премирование за цитирования научных публикаций осуществляется только при условии одновременной индексации цитирований (цитируемой и цитирующей публикации) наукометрической системой Scopus или Web of Science Core Collection.
 15. В целях премирования учитываются цитирования научных публикаций, изданных за последние 5 полных лет и индексируемых наукометрической системой Scopus или Web of Science Core Collection.
 16. Премирование за самоцитирование научной публикации (т.е. полное или частичное совпадение авторов цитирующей и цитируемой публикаций) не осуществляется.
 17. Премирование за цитирование научных публикаций осуществляется только в том случае, если цитирующая статья не аффилирована Университетом. В целях премирования учитываются цитирования, осуществленные в научных публикациях текущего или предшествующего года.



18. Определение размера премии авторам-работникам Университета в соответствии с категориями оплачиваемого результата научной деятельности, содержащимися в Приложении 1, осуществляет департамент науки.
19. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, стимулирующая выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера премии, установленного за публикацию, между авторами-работниками Университета. Суммы премий каждого из авторов определяются по взаимному согласию соавторов и фиксируются в разделительном протоколе (Приложение 3). При этом в разделительном протоколе отражается только авторский вклад авторов-работников Университета. Внешним соавторам премия не выплачивается (под внешними соавторами понимаются авторы, не аффилированные в публикации с Университетом или не состоящие в трудовых отношениях с Университетом на момент формирования представления к премированию).
20. При опубликовании одной статьи коллективом авторов, состоящим из работников головного вуза и работников филиалов (институтов) Университета, суммы премий каждого из авторов определяются согласно разделительному протоколу в соответствии с размерами премий, установленными для работников головного вуза и работников филиалов (институтов) Университета соответственно.
21. Для премирования в Управление организации НИР предоставляются следующие первичные документы:
 - 1) за научную публикацию: копия публикации с указанием выходных данных издания в печатном и электронном виде, справка о соответствии научной публикации настоящему Регламенту (Приложение 2), разделительный протокол (Приложение 3), справка об оригинальности публикации из системы «Антиплагиат»;
 - 2) за цитирование научной публикации: распечатка из наукометрической системы, подтверждающая факт цитирования, справка о соответствии цитирования научной публикации настоящему Регламенту (Приложение 4), разделительный протокол (Приложение 3) (если одна и та же публикация цитируется несколько раз, применяется разделительный протокол первого представленного в департамент науки цитирования; если премия за цитируемую публикацию была выплачена ранее, применяется разделительный протокол, поданный на момент выплаты премии за публикацию).
22. Действие настоящего Регламента не распространяется на научные публикации:
 1. опубликованные в изданиях, индексация которых в наукометрических системах Scopus и/или Web of Science Core Collection на момент предоставления первичных документов на премирование прекращена, а также на цитирования публикаций (цитируемую и цитирующую публикацию) в таких изданиях;
 2. имеющие статус в наукометрических системах Scopus или Web of Science Core Collection «статья в печати» или «ранний доступ»;
 3. имеющие долю оригинального текста (без учета библиографии), в соответствии с данными отчета о проверке на наличие заимствований системы «Антиплагиат», подтвержденного департаментом науки, менее 70 %;
 4. созданные в рамках выполнения НИР, финансируемых из средств Университета («внутренние гранты»), по государственному заданию, по грантам научных фондов и для внешних заказчиков.
23. В случае, если в публикации имеется указание о финансовой поддержке из любых источников одного или нескольких авторов публикации, премия такому автору (авторам) не выплачивается (авторский вклад такого автора (авторов) публикации указывается в разделительном протоколе).
24. В случае, если в публикации имеется указание о финансовой поддержке из любых источников, но автор-работник (авторы-работники) Университета не принимал участие в выполнении соответствующего проекта НИР, то такой автор-работник Университета



представляет в департамент науки документы и материалы, подтверждающие его отсутствие в составе коллектива исполнителей указанной НИР. При подтверждении представленной информации департаментом науки, премия выплачивается автору-работнику Университета в соответствии с категориями оплачиваемого результата научной деятельности, содержащимися в Приложении 1, согласно авторскому вкладу такого автора (авторов) публикации.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Регламент и изменения в него утверждаются Ученым советом Университета и вводятся в действие приказом Президента Университета.
2. Документы для премирования принимаются с даты, указанной в приказе о введении настоящего Регламента в действие.
3. Оплата на основании настоящего Регламента осуществляется в форме премирования за выполнение особо важных поручений на основании представления департамента науки в соответствии с Регламентом путем издания Приказа о премировании ректором. Приказ о премировании на основании представления к премированию формируется ежемесячно (после 30 числа каждого месяца).

Приложение 1

РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

№ п/п	Категория оплачиваемого результата научной деятельности	Размер премии, тыс. сом.	Размер премии авторского коллектива при наличии соавторства с работниками зарубежных организаций **, тыс. сом.
1	Публикация в журнале (за исключением материалов конференции), индексируемом в Scopus:		
	1-й категории (квартиль Q1)	90	100
	2-й категории (квартиль Q2)	80	90
	3-й категории (квартиль Q3)	70	80
	4-й категории (квартиль Q4)	60	70
	без категории (квартиля)	30	40
2	Публикация в журнале (за исключением материалов конференции), индексируемом в Web of Science Core Collection:		
	1-й категории (квартиль Q1)	90	100
	2-й категории (квартиль Q2)	80	90
	3-й категории (квартиль Q3)	70	80
	4-й категории (квартиль Q4)	60	70
	без категории (квартиля)	30	40
3	Цитирование научной публикации в текущем и предшествующем году, опубликованной за	10	-



	последние 5 полных лет, индексируемой Scopus или Web of Science Core Collection		
4	Глава в монографии/книге, материалы конференции, заметка, редакционная статья *, индексируемые Scopus или Web of Science Core Collection	10	20

* главой в монографии/книге считаются публикации, имеющие статус в Scopus или Web of Science Core Collection «Book Chapter»; материалами конференции считаются публикации, выпущенные по итогам проведения конференции и имеющие статус в Scopus или Web of Science Core Collection «Conference Paper/Proceedings Paper»; заметкой считаются публикации, имеющие статус в Scopus или Web of Science Core Collection «Note»; редакционной статьёй считаются публикации, имеющие статус в Scopus или Web of Science Core Collection «Editorial»;

** не менее одного работника зарубежных организаций, за исключением работников зарубежных филиалов (институтов) Университета